RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO Anno Scolastico 2022/23

Ai Revisori dei Conti

Revisore dei conti MIUR: Rosalba Letteri Revisore dei conti MEF

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto integrativo di Istituto a.s. 2022/23, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico, con prospetto: Tabella analitica della costituzione del fondo (da usare per il verbale Athena, vedere le pagine 5 e 6); Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

# Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal
Redazione	MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del
	19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in
	voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti
	ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-
	finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali: altre informazioni utili".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

## **MODULO 1**

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione Periodo temporale di vigenza	Inizio trattative	07/10/2022					
Periodo temporale di vigenza	Transfer to the						
Periodo temporale di vigenza	Intesa						
	Anno Scolastico	2022/23					
Composizione	Parte Pubblica (di	rigente scolastico)	) Prof.ssa Ersilia CONTE				
della delegazione trattante		FLC/CGIL	assente				
	RSU di istituto	CISL SCUOLA	presente CAVAGNA AMANDA				
		SNALS-CONFSAL	presente CARE' ANTONIO				
	1100 di istituto	SNALS-CONFSAL	presente SALVADORI DANIELA				
		#RIF!	#RIF!				
		#RIF!	#RIF!				
Rappresentanti territoriali	Organizzazioni sii	ndacali ammesse a	alla contrattazione (rappresentanti				
delle organizzazioni sindacali			cali di categoria firmatarie del				
firmatarie del CCNL comparto			Accordo quadro 7-8-1998 sulla				
scuola.			Accordo quadro 7-o-1996 Sulla				
	costituzione della	The second secon					
		FLC/CGIL	assente				
	DOAiii	CISL SCUOLA	assente				
	RSA provinciali		assente				
		SNALS-CONFSAL	assente				
		GILDA/UNAMS	assente				
Soggetti destinatari	Personale DOCE						
Materie trattate dal contratto	CCNL Istr	uzione e ricerca 2	016 - 2018 del 19 aprile 2018				
integrativo		Titolo 1 - RELAZ	IONI SINDACALI				
(descrizione sintetica)	Art. 22 - L	ivelli, soggetti e n	naterie di relazioni sindacali				
	Sono stati oggette le materie di cui a Sono stati oggette le materie di cui a Sono stati oggette le materie di cui a Parte economica Articolo 1 - Fono Articolo 2 - Funza Articolo 3 - Inca Articolo 4 - Ore Articolo 5 - Attiv Articolo 6 - Progarticolo 7 - Cors Articolo 8 - Disp	normativa stati oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art 6 CCN erie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9. stati oggetto di confronto, ai sensi dell'art 6 del CCNL, erie di cui all'art. 22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4. stati oggetto di informazione, ai sensi dell'art. 5 CCNL, erie di cui all'art. 22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.  economica Anno Scolastico 2022/23  o 1 - Fondo delle istituzioni scolastiche o 2 - Funzioni Strumentali all'offerta formativa o 3 - Incarichi Specifici del personale ATA o 4 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti o 5 - Attività complementare di educazione fisica o 6 - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm o 7 - Corsi di recupero o 8 - Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) o 9 - Valorizzazione del merito del personale					

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

टाग्रहान e modanta |E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? relativi Non prevista all'organizzazion e del lavoro e all'articolazione dell'orario del Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: personale Nessun rilievo docente e ata art. 6 p. i e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'istituto scolastico - art. 6 adempimenti procedurale punto f. È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. Rispetto dell'iter 150/2009? Attuazione della NO - Amministrazione in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare normativa in "I limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs materia di sicurezza - art. 6 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità punto g previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Determinazione Parte non pertinente. permessi sindacali periodo È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lqs. 150/2009? Parte non pertinente. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente.

#### Eventuali osservazioni:

- La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili,
- espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

#### **MODULO 2**

# Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – mod'alità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

# A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsa bilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili:								
	L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23								
	comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2022								
	Comunicate con Nota 11. 40445 del 04/10/2022								
	Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.								
	* -								
Articolo 2	II FIS a.s. 2022/23 € <b>37.607.76</b> è così destinato:								
			ai docenti	-	agli ata				
a	Indennità di direzione al DSGA (parte variabile)			€	4.418,91				
	Apportanements and disselves of section DOCA			€	-				
C	Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA	_		€	441,89				
		€	-						
	Brootoniani aggivetiva da sauti t		-						
€ 32.746,96	Prestazioni aggiuntive docenti * 75,00%	€	24.560,22	_					
"	Prestazioni aggiuntive ATA * 25,00%			€	8.186,74				
	Totale	€	24.560,22	€	13.047,54				
CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR O	* N.B.: finanziamento a.s. 2022/23, meno le decurtazio	ni: /	Art. 2 lett.: a	С					
	La valorizzazione € 16.076,52 è così destinata:		ai docenti	Ť					
	Total of the control	_	ai doceilli		agli ata				
		€	-						
		<u> </u>		€	1=				
	Valorizzazione del merito del personale Docenti	€	12.057,39						
	Valorizzazione del merito del personale ATA		€	4.019.13					
		i	42 0E7 20						
Articolo 3	Totale € 12.057,39 € 4.019,13								
7.1.1.00.10 0	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.								
	Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta								
	contrattuale il								

(B) Relazione DS

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO
Anno Scolastico 2022/23

# C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

## Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede.

(comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	L	ordo Stato	Lordo Dip.te	
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza				
contrattuale dell'8/4/2008; art. 40 c.5 CCNL 2018)	€	53.684,28	€	40.455,38
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	4.475,45	€	3.372,62
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b)				•
come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	2.561,90	€	1.930,60
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€	1.104,22	€	832,12
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione				
scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	3.991,67	€	3.008,04
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente				
dell'istituzione scolastica)	€	-	€	-
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL				
29/11/2007)	€	-	€	-
TOTALE	€	65.817,52	€	49.598,76
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e				
dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	11.259,81	€	8.485,16
TOTALE COMPLESSIVO	€	77.077,33	€	58.083.92

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti,

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	<b>Lordo Stato</b>			Lordo Dip.te		
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca						
didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL	€	12.076,19	€	9.100,37		
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)						
	€	3.344,04	€	2.520,00		
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL	€	-	€	_		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL						
29/11/2007)	€	17.927,77	€	13.510,00		
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL						
29/11/2007)	€	5.108,95	€	3.850,00		
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88,						
comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	_	€			
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)						
	€	-	€	_		
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata						
nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	-	€	14		
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera 1)						
CCNL 29/11/2007)	€	=	€	-		
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€	4.475,45	€	3.372,61		
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)						
	€	4.505,64	€	3.395,36		
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro				, , ,		
l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	9.053,62	€	6.822,62		
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL				,		
29/11/2007)	€	-	€	-		
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€	56.491,66	€	42.570,96		

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO Anno Scolastico 2022/23

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato		Lordo Dip.te	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL					
29/11/2007)	€	12.719,61	€	9.585,23	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art.					
88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€	443,36	€	334,11	
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA					
(art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€	4.860,80	€	3.663,00	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza					
contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€.	_	€	-	
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88,					
comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€	=	€	_	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)					
	€	=	€	-	
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art.					
1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€	2.561,90	€	1.930,60	
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro					
l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€	_	€	12	
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera 1) CCNL					
29/11/2007)	€	-	€	1-	
TOTALE IMPEGNI ATA	€	20.585,67	€	15.512,94	

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipende			Lo	rdo Stato	Lordo Dip.te	
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€	1.220,00	€	-	€	-
b) Convitti ed educandati	0	€	820,00	€	-	€	-
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€	750,00	€	995,25	€	750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in							. 00,00
situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€	650,00	€	-	€	-
e) Complessità organizzativa n°							
docenti e ata in organico diritto.	86	€	30,00	€	3.423,66	€	2.580,00
	TO	TALE IM	PEGNI DSGA	€	4.418,91	€	3.330,00
				€		€	

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di € è stata prevista un'utilizzazione di €

77.077,33 58.083.92 77.077,33 58.083,90

pari al

100,000%

100,000%

### Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR: L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2022/23 comunicato con Nota n. 46445 del 04/10/2

Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

Gli altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti ...

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni a na la contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni a na la contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni a conformità a conformit

- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori data comunicazione ai Revisori

√II dirigente scolastico Prof.ssa Ersilia CONTE