Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "POLO EST"
Via Montini, 100 – 25065 LUMEZZANE S.A. – BS -
Tel: 030 827300 - Fax: 030 826731
E-mail: bsic83200r@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata: bsic83200r@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icspoloestlumezzane.edu.it
C.M. BSIC83200R - C.F. 83003010176

Al collegio dei Revisori dei Conti

Revisori dei conti MIUR Gioacchino Marasco

Revisore dei conti MEF Loredana Piantadosi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO A.S. 2021/2022
LEGITTIMITA' GIURIDICA

(Art 40 bis, c. 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal decreto 150/2009, circ. MEF N. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs 165/01 ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art.55 del D.Lvo 150/09 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

PREMESSA

La contrattazione integrativa di istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà della scuola ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF rispettando i principi di efficienza, efficacia ed economicità del servizio.
Essa è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione di servizi nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione.

Visto il PTOF di Istituto degli a.s. 2019/2022, deliberato nella seduta del collegio docenti del 14/12/2018;
Considerato che il Collegio dei docenti del 12/10/2021 ha deliberato il riesame del PTOF per l'a.s. 2021/2022 poi approvato dal Consiglio di istituto del 22/10/2021 con delibera n. 4**;**
Vista l'integrazione del PTOF con il Piano scolastico per la didattica digitale integrata deliberato dal collegio docenti il 13 ottobre 2020 e pubblicato sul sito web dell'istituto;
Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;
Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA di cui al prot. n. 9002 del 13/11/2021, nella quale vengono Individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
Visto il Piano Annuale delle Attività del personale docenti per l'anno scolastico 2021/2022 – prot.n. 6892 del 03/09/2021, approvato con delibera collegio docenti n. 11 del 03/09/2021;
Vista l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto – prot. n. 1221 del 02/02/2022-, sottoscritta in data 01/02/2022 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:
- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
-della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale del 19/04/2018, in applicazione degli articoli correlati all'Integrazione di Istituto;

Viste le tabelle allegate di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
Visti i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008 e ss.mm.ii;
Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2021/2022.;
Vista la comunicazione del Ministero dell'Istruzione prot.n.21503 del 30 settembre 2021 che definisce gli importi assegnati a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2021/22 relativamente ai diversi istituti contrattuali;
Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Redige la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d'Istituto così come di seguito riportata:

obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF– Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
finalità	Utilizzo delle risorse, anno scolastico 2021/2022, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docenti b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
struttura	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto: "illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "POLO EST"
Via Montini, 100 – 25065 LUMEZZANE S.A. – BS -
Tel: 030 827300 - Fax: 030 826731
E-mail: bsic83200r@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata: bsic83200r@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icspoloestlumezzane.edu.it
C.M. BSIC83200R - C.F. 83003010176

Modulo 1

Schema 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 01/02/2021
Periodo temporale di vigenza	triennio aa.ss. 2019/2022 Parte generale a.s. 2021/22 parte economica
Composizione della delegazione trattante	**Parte pubblica** Il dirigente scolastico Donatella Martinisi
	RSU di Istituto Avaldi Mariagrazia Cavagna Amanda Rossella Circosta Carmela
	Organizzazioni sindadali ammesse alla contrattazione firmatarie del CCNL comparto scuola: - **FLC/CGILScuola** - **CISL Scuola** - **UIL scuola** - **SNALS/CONFSAL** - **FED.NAZ.GILDA/UNAMS** Assenti alle riunioni
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto	Sono oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 CCNL. Le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9: - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS); - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del dlgs 165/01 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale); - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti); - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti

		di personale previsti dalla L.146/90; - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale; - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parte non pertinente
		Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione (CCNL 2016/2018 art.7)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011
		È stato adottato il **Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità** previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009 in data 25/06/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011**

Eventuali osservazioni

La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme:
1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto
Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.
La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli art. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/01.
La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del dlgs 165/01.
Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal collegio docenti ed approvato dal consiglio di istituto.
La ripartizione del fondo tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ATA. Per le insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero, e di intensificazione lavorativa da Covid-19.
La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF evitando la frammentazione della stessa.
Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del Dlgs 165/01.
Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA

Titolo I - Disposizioni generali:
Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001.
Titolo II -Relazioni e diritti sindacali:
Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.
Titolo III – personale docenti e ATA- capo I Area Personale Docenti
Vengono definiti i criteri adottati per l'assegnazione del personale alle sezioni distaccate ed ai plessi, l'utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e le collaborazioni, le modalità di partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento, le modalità di sostituzione, individuazione ed assegnazione degli incarichi, i criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio.
Titolo III - personale docenti ed ATA- Capo II- personale ATA
Vengono definiti i criteri adottati per l'assegnazione del personale alle sezioni distaccate ed ai plessi, le prestazioni aggiuntive e collaborazioni plurime, l'utilizzazione del personale in rapporto al PTOF, le modalità di partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento, le modalità di sostituzione, individuazione ed assegnazione degli incarichi. Definizione di turni, la chiusura prefestiva, le modalità ed i periodi di fruizione dei riposi compensativi e delle ferie.
Titolo IV – utilizzazione del FIS
Vengono definiti la finalizzazione delle risorse, i criteri di ripartizione e di retribuzione del FIS, le attività retribuite con il FIS, i criteri di assegnazione degli incarichi
Titolo V –utilizzazione del salario accessorio
Vengono definiti i criteri per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del merito, l'analisi delle risorse finanziarie disponibili, le funzioni strumentali, gli incarichi specifici e le attività aggiuntive da retribuire con il FIS, i criteri per la ripartizione del fondo,
Titolo VI - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008
Titolo VII -Norme transitorie e finali:
Vengono stabiliti le clausole di salvaguardia finanziaria e la natura premiale della retribuzione accessoria.

Sez. B – modalità di utilizzo delle risorse accessorie
Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- Gestire le risorse finanziarie in maniera coerente al miglioramento della performance dell'istituzione scolastica ed in riferimento al PdM e al PTOF;
- Migliorare i servizi amministrativi e generali, al fine di renderli più rispondenti all'organizzazione complessa, alle esigenze dell'utenza;
- Migliorare l'offerta formativa in termini qualitativi con l'attuazione di attività di arricchimento ed integrazioni di esperienze didattiche legate al momento emergenziale, la collaborazione con enti e associazioni che operano sul territorio. Si intende così migliorare i livelli di apprendimento, le competenze trasversali e comunicative ma soprattutto il benessere scolastico.

- Rendere più efficiente l'organizzazione generale mediante l'attribuzione di incarichi finalizzati a supportare la gestione in particolare durante la fase emergenziale da covid-19 e con la creazione di un team funzionale alle esigenze didattiche ed organizzative.
  Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del dlgs n. 165/01;

Relazioni a livello di Istituzione scolastica

Art. 1 – Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili:
Assegnazione comunicata per l'a.s. 2021-2022 con nota prot.n.21503 del 30 settembre 2021;
Economie degli anni precedenti;
Altri finanziamenti disponibili (risorse mof giacenti, progetti).

Art. 2 – Il fondo per l'a.s. 2021/2022, tenendo conto di tutte le risorse sopra indicate, **è pari a € 57.846,05 lordo Dipendente ed a € 76.761,70 lordo Stato** come appresso illustrato. Sono comprese nelle somme assegnate le risorse di € € 1.947,35 Lordo dipendente pari ad € € 2.584,13 Lordo Stato per le ore eccedenti. Si precisa, inoltre, che le economie dell'anno 2020/2021 sono state diversamente assegnate a seguito dello storno di residui di FIS ATA e attività complementari di educazione fisica mediante comunicazione di variazione dei piani gestionali, come da nota 21503 del 30 settembre 2021, nel modo che segue:
-Avanzo FIS ATA relativo all'a.s. 2020/2021 € 1.436,13 verranno utilizzati per incarichi specifici ATA a.s. 2021/22;
-Avanzo attività complementari di educazione fisica relativo all'a.s. 2020/2021 €1.885,35 verranno utilizzati per le ore eccedenti dei docenti a.s.2021/2022.
Le economie ATA sulla valorizzazione del merito relative all'a.s. 2020/2021 vengano assegnate ai docenti, come pattuito in contrattazione.
La ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, FIS e valorizzazione, viene determinata nella misura dell'80% per i docenti e 20% per gli ata.
Tenendo conto di tutte le voci del fondo, ne deriva che:

- le risorse disponibili per i docenti sono: Euro 42.890,96 lordo dipendente
- le risorse disponibili per gli ata sono: Euro 11.171,46 lordo dipendente
- L'indennità di direzione del dsga e del sostituto è pari a: Euro 3783,63 lordo dipendente

Per un totale di € 57.846,05 lordo Dipendente ed a € 76.761,70 lordo Stato. Emerge quindi una ripartizione del fondo pari al 100%, come illustrato nella tabella analitica di cui al paragrafo successivo.

Art. 3 – Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione sopra indicati e si è decisa la priorità degli interventi finalizzati al funzionamento dell'Istituzione scolastica.

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "POLO EST"
Via Montini, 100 – 25065 LUMEZZANE S.A. – BS -
Tel: 030 827300 - Fax: 030 826731
E-mail: bsic83200r@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata: bsic83200r@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icspoloestlumezzane.edu.it
C.M. BSIC83200R - C.F. 83003010176

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede, (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 44.104,15	€ 58.526,21
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.505,76	€ 4.652,14
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.930,47	€ 2.561,73
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 960,36	€ 1.274,40
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.635,18	€ 4.823,88
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ 0	€ 0
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 54.135,92	€ 71.838,36
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.710,13	€ 4.923,34
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 57.846,05**	**€ 76.761,70**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Dip.	Lordo Stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ 2.100,00	€ 2.786,70
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.600,00	€ 4.777,20
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "POLO EST"
Via Montini, 100 – 25065 LUMEZZANE S.A. – BS -
Tel: 030 827300 - Fax: 030 826731
E-mail: bsic83200r@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata: bsic83200r@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icspoloestlumezzane.edu.it
C.M. BSIC83200R - C.F. 83003010176

Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 25.077,56	€ 33.277,92
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.505,76	€ 4.652,14
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 960,36	€ 1.274,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.814,58	€ 5.061,95
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	**€ 39.058,26**	**€ € 51.830,31**

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (Euro 3.832,70 lordo dipendente e d Euro 5.085,99 lordo Stato).

Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "POLO EST"
Via Montini, 100 – 25065 LUMEZZANE S.A. – BS -
Tel: 030 827300 - Fax: 030 826731
E-mail: bsic83200r@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata: bsic83200r@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icspoloestlumezzane.edu.it
C.M. BSIC83200R - C.F. 83003010176

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti

	Lordo Dip.	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 1.850,00	€ 2.454,95
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.824,63	€ 7.729,28
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 3.783,63	€ 5.020,87
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0	€ 0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 3.496,83	€ 4.640,29
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0	€ 0
TOTALE IMPEGNI ATA	**€ 14.955,09**	**€ 19.845,40**

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x	Parametro lordo dipendente	Lordo Dip.	Lordo Stato
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€ 1.220,00	€ -	€ -
b) Convitti ed educandati	0	€ 820,00	€ -	€ -
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€ 750,00	€ 750,00	€ 995,25
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€ 650,00	€ -	€ -
e) Complessità organizzativan° docenti e ata in organicodiritto.	89	€ 30,00	€ 2.670,00	€ 3.543,09
TOTALE IMPEGNI DSGA			**€ 3.420,00**	**€ 4.538,34**

Ad essa si aggiunge la quota di indennità del sostituto pari a 363,63 lordo dipendente e 482,53 lordo Stato.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola,

in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	57.846,05
è stata prevista un'utilizzazione di	**57.846,05**
pari al	**100%**

Sez. C – effetti abrogativi impliciti
La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
Ai sensi dell'art. 1, c. 249 della legge 160/2019 (cd. Legge di bilancio) le risorse per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale vengono utilizzate dalla contrattazione integrativa a favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

Sez. E –illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Dlgs 150/09 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Sez F – Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto legislativo n. 150/09
I risultati attesi coincidono con le priorità individuate dal rapporto di Autovalutazione ad oggi attenzionato e commentato dal NIV nei primi mesi dell' a.s. In particolare le priorità oggetto di attenzione sono gli esiti dei risultati scolastici e le ricadute dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, specialmente sulle pratiche educative e didattiche e sulle pratiche gestionali - organizzative.
Inoltre l'introduzione dell'insegnamento trasversale di educazione civica incide sulla definizione di priorità, traguardi ed obiettivi di processo legati all'area "Competenze chiave europee".
Il piano di miglioramento presenta azioni e procedure coerenti e finalizzate a soddisfare il raggiungimento dei traguardi di miglioramento e alla stesura veritiera della rendicontazione sociale.
La situazione emergenziale ha imposto una intensificazione lavorativa per il personale.
In questa ottica strategica si incardina la predisposizione della contrattazione d'istituto e quindi la ripartizione del FIS le cui risorse son destinate a supportare l'impegno del capitale umano:
In relazione dunque alle materie del contratto si indicano i risultati attesi:

- creazione di relazioni ed alleanze costruttive con la RSU al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorar l'efficacia e l'efficienza del servizio
- aumento del livello di soddisfazione del personale in termini partecipativi nell'attività di progettazione didattica ed organizzativa di buone pratiche (es. curriculum ed. civica, D.D.I., ecc..).
- sicurezza del lavoro ed implementazione della cultura inerente al piano della sicurezza in particolare in relazione all'emergenza da COVID – 19.
- fondo di istituto e salario accessorio
- consolidamento del Piano della sicurezza
- implementazione informazione e formazione del personale ed in particolare per la Didattica digitale integrata.
- diffusione ed implementazione della cultura della prevenzione e della salute nell'ottica della situazione emergenziale da covid-19

- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF nei limiti della possibile attuazione durante l'emergenza da covid - 19
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione ai recenti cambiamenti degli aspetti didattici
- ampliamento della platea dei fruitori delle attività di formazione e alle scelte didattiche
- Coinvolgimento maggiori di tutti gli attori al monitoraggio delle azioni e al vaglio comune dei risultati ottenuti
- Aumento del livello di soddisfazione e benessere anche psicologico dell'utenza

Il PdM e il PTOF sono pubblicati sul sito istituzionale della scuola. E' stato pubblicato e deliberato il Piano scolastico per la Didattica Digitale Integrata.
Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Sez G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale ed ha visto la proficua collaborazione tra le parti.

IL DIRIGENTE ATTESTA

- che la contrattazione Integrativa non ha presentato criticità, ma è stata vissuta dalle parti come strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF:
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 22 c. 4 lettera C del CCNL 2018 con esclusione di quelle relative all'organizzazione degli uffici e alle prerogative dirigenziali come previsto dal Dlgs 150/2009
- che gli incarichi del personale relativi all'anno scolastico 2021/2022 sono stati assegnati in un' ottica di miglioramento e valorizzazione della performance individuale dei lavoratori
- che tutte le attività previste sono finalizzate all'interesse della collettività e delle richieste del territorio
- che il contratto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio
- che al personale è conferito incarico formale sulle funzioni e compiti individuati
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione ed affissione dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 01/02/2022 in attesa che i revisori dei conti esprimano il prescritto parre di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del D.S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Donatella Martinisi
(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)