Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "POLO EST"
Via Montini, 100 – 25065 LUMEZZANE S.A. – BS -
Tel: 030 827300 - Fax: 030 826731
E-mail: bsic83200r@istruzione.it
Posta Elettronica Certificata: bsic83200r@pec.istruzione.it
Sito: http://www.icspoloestlumezzane.edu.it
C.M. BSIC83200R - C.F. 83003010176

2014-2020 FONDI STRUTTURALI EUROPEI

I.C. STAT.- "POLO EST" - LUMEZZANE
Prot. 3629 del 18/11/2019
06/03

Al collegio dei Revisori dei Conti
Revisore dei conti MIUR: Gioacchino Marasco
Revisore dei conti MEF Loredana Piantadosi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO. A.S. 2019/2020
LEGITTIMITA' GIURIDICA

(Art 40 bis, c. 5, D.lgs. 165/2001 come modificato dal decreto 150/2009, circ. MEF N. 25 del 19/07/2012)

La presente relazione illustrativa è prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs 165/01 ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D.Lgs 150/09 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

PREMESSA

La contrattazione integrativa di istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo ma uno strumento per rispondere alla realtà della scuola ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF rispettando i principi di efficienza, efficacia ed economicità del servizio.
Essa è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, dall'organizzazione di servizi nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione.

Visto il PTOF di Istituto degli aa.ss. 2019/2022 deliberato nella seduta del Collegio Docenti del 14.12.2018;
Considerato che il Collegio dei Docenti, del 15.10.2019 ha deliberato il riesame del Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2019/20 poi approvato dal Consiglio di Istituto dell'17/10/2019 con delibera n.7;
Visto il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009;
Vista la Circolare n. 7 del 13/05/2010, diramata dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione;
Vista la Circolare n. 25, protocollo 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001;
Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del DSGA di cui al Prot. n. 3548 del 13/11/2019, nella quale vengono Individuate le attività e i compiti specifici per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
Visto il Piano Annuale delle Attività del personale docenti per l'anno scolastico 2019/2020 – deliberato nella seduta del Collegio Docenti del 15.10.2019;
Visto l'Ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto – Prot. n.3580/02-09 del 15.11.2019, sottoscritta in data 14/11/2019 fra le R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione:

- del CCNL del 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale, prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 aprile 2008;
- della sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione dell'art. 62 del CCNL 29.11.2007;
- della sequenza contrattuale del 19/04/2018 in applicazione degli articoli correlati all'Integrazione di Istituto;
- della sequenza contrattuale del 18/07/2018 in applicazione degli articoli correlati all'Integrazione di Istituto;

Viste le tabelle allegate di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
Visti i nuovi parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OOSS, per la quantificazione dei Finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali", previste dall'art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25/07/2008 e ss.mm.ii;
Vista l'intesa tra MIUR e OO.SS. inerente la ripartizione delle risorse destinate al MOF 2019/2020;
Vista la Nota MIUR Prot. n 21795 del 30.09.2019 - Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - Oggetto: A.S. 2019/2020 - Avviso assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 - periodo settembre – dicembre e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2019 – periodo gennaio-agosto 2020.
Vista la relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Redige la Relazione Illustrativa alla Contrattazione Integrativa d'Istituto così come di seguito riportata:

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF– Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
finalità	Utilizzo delle risorse, anno scolastico 2019/2020, per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docenti b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
struttura	Composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto: "illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.

Modulo 1

Schema 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 14/11/2019
Periodo temporale di vigenza	Triennio aa.ss. 2019/2022 parte generale a.s. 2019/2020 parte economica
Composizione della delegazione trattante	**Parte pubblica** Il Dirigente Scolastico Donatella Martinisi
	RSU di Istituto Avaldi Mariagrazia Cavagna Amanda Rossella Circosta Carmela
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione firmatarie del CCNL comparto scuola: - FLC/CGILScuola - CISL Scuola - UIL scuola - SNALS/CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS Assenti alle riunioni
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
	Sono oggetto di contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 CCNL. Le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9: - L'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; - I criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (FIS); - I criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi

Materie trattate dal contratto		dell'art. 45, comma 1 del D.Lgs 165/01 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari (qualora sia prevista la retribuzione del personale); - I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale (BONUS docenti); - I criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dalla L.146/90; - I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; - I criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale; - I criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione); - I riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 14/11/2019 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione (CCNL 2016/2018 art.7)
	Attestazione del Rispetto degli Obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011
		È stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. n. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/1/2011
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa al Contratto Integrativo è conforme: 1. ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate		

dal Contratto Nazionale alla contrattazione integrativa;
2. ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
3. alle disposizioni sul trattamento accessorio;
4. alla compatibilità economico-finanziaria;
5. ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Sez. A – Illustrazione dell'articolato del Contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli art. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/01.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 165/01.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal collegio docenti ed approvato dal consiglio di istituto.

La ripartizione del fondo tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ATA. Per le insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e potenziale mento e la partecipazione ai progetti.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF evitando la frammentazione della stessa.

Sez. B – modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse accessorie vengono impegnate al fine di migliorare sia la "performance individuale sia la qualità del servizio scolastico, elevandone i livelli di efficienza, efficacia e produttività. In particolare, le attività e gli incarichi conferiti al personale docente ed ATA e retribuiti con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa sono finalizzati all'attuazione del PTOF a.s. 2019/2020 nonché al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- Gestire le risorse finanziarie in maniera coerente al miglioramento della performance dell'istituzione scolastica ed in riferimento al PdM e al PTOF;
- Migliorare i servizi amministrativi e generali , al fine di renderli più rispondenti all'organizzazione complessa, alle esigenze dell'utenza
- Migliorare l'offerta formativa in termini qualitativi con l'attuazione di attività di arricchimento ed integrazioni extrascolastiche , la collaborazione con enti e associazioni che operano sul territorio. Si intende così migliorare i livelli di apprendimento, le competenze trasversali e comunicative.
- Rendere più efficiente l'organizzazione generale e l'organizzazione generale mediante l'attribuzione di incarichi finalizzati a supportare la gestione e con la creazione di un team funzionale alle esigenze didattiche ed organizzative.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs n. 165/01;

Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili: l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019 le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico; Altri finanziamenti disponibili da bilancio scuola: risorse MOF giacenti, Progetti nazionali e comunitari, ecc.
Articolo 2	Il FIS a.s. 2019/20 € **37.738,79** è così impegnato: ai docenti / gli ata **a** Indennità di direzione al DSGA(parte variabile) € 4.339,29 **b** Accantonamento ind. direzione al sostituto DSGA € - / € 305,21 Prestazioni aggiuntive docenti* 80,00% € 26.475,43 **c** Prestazioni aggiuntive ATA * 20,00% € 6.618,86 **Totale € 26.475,43 € 11.263,36** ** N.B.: finanziamento a.s. 2019/20, meno le decurtazioni: Art. 2 lett.: a b*
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede,
(comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato Dip.te	Lordo
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari)	€ 37.738,79	€ 28.439,18
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.493,47	€ 3.386,19
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.576,00	€ 1.941,22
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.204,84	€ 907,94
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.643,09	€ 4.252,52
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 8.935,06	€ 6.733,28
TOTALE	€ 59.386,41	€ 44.752,39
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c.4, CCNL 24/7/2003 e dall'art. 2, c.8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 11.590,96	€ 8.734,71
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 72.182,21**	**€ 54395,04**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale docente interessato:

	Lordo Stato Dip.te	Lordo
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.737,39	€ 3.570,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ -	€ -
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 23.965,62	€ 18.060,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.926,04	€ 2.205,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.493,47	€ 3.386,19
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.713,08	€ 1.290,94
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 6.538,83	€ 4.927,53
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 5.860,00	€ 4.415,98
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	**€ 50.234,43**	**€ 37.855,64**

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Dip.te	**Lordo Stato**	**Lordo**
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 5.301,37	€ 3.995,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 5.181,94	€ 3.905,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.576,00	€ 1.941,22
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 3.075,06	€ 2.317,30
TOTALE IMPEGNI ATA	**€ 20.778,87**	**€ 15.658,52**

Determinazione Indennità di Direzione al DSGA (parte variabile) ai sensi Sequenza ATA del 25 luglio 2008

	unità x Parametro lordo dipendente			Lordo Stato		Lordo Dip.te	
a) Azienda Agraria, n° aziende:	0	€	1.220,00	€	-	€	-
b) Convitti ed educandati	0	€	820,00	€	-	€	-
c) Istituti Verticalizzati con almeno 2 punti erogaz.; Ist. 2° con lab e/o rep.	Si	€	750,00	€	995,25	€	750,00
d) Scuole medie, elementari e licei in situazioni non rientranti nella tipologia c	No	€	650,00	€	-	€	-
e) Complessità organizzativa n° docenti e ata in organico diritto.	84	€	30,00	€	3.344,04	€	2.520,00
			TOTALE IMPEGNI DSGA	€	**4.339,29**	€	**3.270,00**
				€	-	€	-

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 72.182,21	€.54.395,04
è stata prevista un'utilizzazione di	**€ 71.013,29**	€. 53.514,16
pari al	**98,381%**	98,381%

Sez. C – effetti abrogativi impliciti
La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

Sez D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa
Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011. In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, la valorizzazione del merito esclude la distribuzione di incentivi a pioggia o in maniera indifferenziata.

Sez. E –illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs 150/09 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

Sez F – Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto legislativo n. 150/09
Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/2011.
Tuttavia si specifica che i risultati attesi coincidono con le priorità individuate dal rapporto di Autovalutazione ad oggi attenzionato e commentato dal NIV nella primi mesi dell'a.s. In particolare le priorità oggetto di attenzione sono gli esiti dei risultati scolastici e dei risultati nelle prove standardizzate nazionali. Il Piano di miglioramento presenta azioni e procedure coerenti e finalizzate a soddisfare il raggiungimento dei traguardi di miglioramento e alla stesura veritiera della rendicontazione sociale.
In questa ottica strategica si incardina la predisposizione della contrattazione d'istituto e quindi la ripartizione del FIS le cui risorse son destinate a supportare l'impegno del capitale umano.
In relazione dunque alle materie del contratto si indicano i risultati attesi:

- creazione di relazioni ed alleanze costruttive con la RSU al fine di concordare soluzioni che contemperino l'interesse dei lavoratori con l'esigenza di migliorar l'efficacia e l'efficienza del servizio
- aumento del livello di soddisfazione del personale in termini partecipativi nell'attività di progettazione didattica ed organizzativa
- sicurezza del lavoro ed implementazione della cultura inerente al piano della sicurezza
- fondo di istituto e salario accessorio
- implementazione del Piano della sicurezza
- implementazione informazione e formazione del personale
- diffusione ed implementazione della cultura della prevenzione e della salute
- Realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF

- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici
- Ampliamento della platea dei fruitori delle attività di formazione e alle scelte didattiche
- Coinvolgimento maggiori di tutti gli attori al monitoraggio delle azioni e al vaglio comune dei risultati ottenuti
- Aumento del livello di soddisfazione dell'utenza

Il PdM e il PTOF sono pubblicati sul sito istituzionale della scuola.

Sez G – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale ed ha visto la proficua collaborazione tra le parti.

ILDIRIGENTE ATTESTA

- che la contrattazione Integrativa non ha presentato criticità, ma è stata vissuta dalle parti come strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF:
- che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono quelle indicate nell'art. 22 c. 4 lettara C del CCNL 2018 con esclusione di quelle relative all'organizzazione degli uffici e alle prerogative dirigenziali come previsto dal D.Lgs 150/2009
- che gli incarichi del personale relativi all'anno scolastico 2019/2020 sono stati assegnati in un'ottica di miglioramento e valorizzazione della performance individuale dei lavoratori
- che tutte le attività previste sono finalizzate all'interesse della collettività e delle richieste del territorio
- che il contratto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio
- che al personale è conferito incarico formale sulle funzioni e compiti individuati
- che le remunerazioni saranno corrisposte in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico
- che gli oneri relativi alle attività svolte dal personale docente e ATA saranno liquidate tramite il sistema SPT (cedolino unico).

IL DIRIGENTE DISPONE

l'immediata pubblicazione ed affissione dell'ipotesi di contratto sottoscritta in data 14/11/2019 in attesa che i revisori dei conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.
Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del D.S.G.A. e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Donatella Martinisi